



ROLE MODELS
PER LE
GENERAZIONI FUTURE

IL NOSTRO CODICE DI COMPORTAMENTO





Benvenuti nel nostro Codice di Comportamento

In Henkel, siamo un team eterogeneo di circa 53.000 persone in tutto il mondo e ogni giorno tocchiamo la vita di altri miliardi attraverso i nostri prodotti, servizi e soluzioni. Abbiamo un enorme impatto sul mondo che ci circonda, quindi ciò che facciamo e, cosa più importante, il modo in cui lo facciamo, è davvero importante.

Siamo un'azienda con integrità e standard etici elevati e la compliance ha e avrà sempre un ruolo fondamentale nella nostra mentalità e nelle nostre pratiche commerciali. Ecco perché il nostro Codice di Comportamento è così importante. Servirà come bussola per le nostre azioni e comportamenti e ci aiuterà a navigare in situazioni complesse per prendere le decisioni giuste e mantenere l'eccellente reputazione globale che abbiamo guadagnato nel corso di generazioni con i nostri clienti, partner e le comunità in cui operiamo. In questo senso, il nostro Codice di Comportamento è la nostra base per fare affari.

La nostra Purpose *Pioneers at heart for the good of generations* sottolinea questa ambizione. Significa che ci comportiamo in modo etico e con integrità nel modo in cui conduciamo affari, in ogni paese in cui operiamo, per tutte le unità aziendali e per tutte le funzioni. Spirito pionieristico e compiacenza non sono contraddittori, vanno di pari passo.

Infine, fedeli alla nostra tradizione aziendale di famiglia, i nostri valori vengono trasmessi di generazione in generazione. Una generazione che guida con l'esempio e funge da modello per la successiva, preservando ciò che ci rende di successo e unici al mondo. Sta a noi essere questi modelli e considerare sempre coloro su cui le nostre azioni e i nostri comportamenti avranno il maggiore impatto: le generazioni future.

Cordiali saluti

Simone

Simone

Carsten

Carsten

Febbraio 2022

CONTENUTI

1.	BENVENUTO <i>NEL NOSTRO CODICE DI COMPORTAMENTO</i>	
2.	<i>COSA SIGNIFICA</i> INTEGRITÀ <i>PER NOI</i>	4
3.	AZIONI E COMPORTAMENTI <i>PER LE GENERAZIONI FUTURE</i>	6
3.1	LE NOSTRE PERSONE	7
	COMPORTAMENTO RISPETTOSO	8
	LA NOSTRA REPUTAZIONE	9
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	10
3.2	LA NOSTRA AZIENDA	11
	BENI AZIENDALI	12
	INTEGRITÀ FINANZIARIA	13
	CONFLITTO D'INTERESSE	14
3.3	I NOSTRI CLIENTI, CONSUMATORI E FORNITORI	15
	CONCORRENZA LEALE E LOTTA ALLA CORRUZIONE	16
	SICUREZZA E QUALITÀ DEL PRODOTTO	17
	SICUREZZA ED ETICA DIGITALI	18
3.4	LE NOSTRE COMUNITÀ	19
	DIRITTI UMANI, ALTRE LEGGI E NORME SOCIALI	20
	SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	21
	L'IMPEGNO DELLA COMUNITÀ	22
4.	<i>COME</i> CONTRIBUISCI	24
5.	AVANTI INSIEME	26

COSA SIGNIFICA **INTEGRITÀ** PER NOI

Quando milioni di persone tengono in mano i nostri prodotti ogni giorno, entrano in contatto anche con i nostri valori e comportamenti. Con questo arrivano grandi opportunità e grandi responsabilità.

La nostra forte eredità e il nostro spirito pionieristico ci guideranno in questo viaggio per promuovere connessioni, amicizie e vera cura reciproca, rafforzando la nostra eredità di cura.

Il nostro senso di unità è una questione che ci sta a cuore, poiché è il fondamento della nostra variegata comunità. Useremo una mentalità condivisa di integrità per sfruttare appieno il potere unito di Henkel, per bilanciare la nostra dualità unica di progressività e pionierismo con la tradizione familiare e azioni responsabili.

Gli elevati standard di integrità che ci poniamo ci consentiranno di servire il miglior interesse di Henkel e della società in generale per sottolineare il nostro impegno per la leadership nella sostenibilità e brillare come **role models per le generazioni future.**

COME
L'INTEGRITÀ
CI AIUTA
A VIVERE
IL NOSTRO
PURPOSE



★ ★ ★
HENKEL
PURPOSE

HENKEL
VALUES

HENKEL
Leadership
Commitments

HENKEL
OUR Integrity
↓
Code of Conduct

Come agiamo e ci comportiamo come role models per mettere in pratica i nostri valori e impegni di leadership e vivere il nostro purpose.

**AZIONI E
COMPORTAMENTI PER
LE GENERAZIONI
FUTURE**

*Che aspetto ha un role model,
e ne hai mai visto uno?*



A young girl with a joyful expression, wearing a white dress with yellow polka dots, holding a blue ribbon. The background is a soft, out-of-focus green.

LE NOSTRE **PERSONE**

La promozione di una cultura della diversità, dell'equità e dell'inclusione, del lavoro di squadra e dello spirito di famiglia sono le pietre angolari del nostro successo. Solo in un ambiente di lavoro equo, sano e sicuro le nostre persone saranno in grado di raggiungere il loro pieno potenziale. È una mentalità che vogliamo rappresentare e difendere in Henkel, ma anche al di là della società, con le nostre persone che fungono da role models per le generazioni future.



Mi piace giocare con i miei amici. A volte facciamo tutti i tipi di cose stupide. Ma non sarei mai stato cattivo con loro, perché mi piacciono.

COMPORIAMO RISPETTOSO

La nostra **forza lavoro diversificata e inclusiva** è uno dei nostri grandi punti di forza. Ci aiuta ad attrarre e trattenere talenti, creare idee innovative, comprendere i nostri stakeholder e clienti e contribuire a un mondo più equo e inclusivo. Per noi, diversità e inclusione significano abbracciare le nostre differenze, fidarsi l'uno dell'altro e lavorare insieme come un'unica squadra.

Trattiamo sempre l'un l'altro e tutti gli altri con dignità e rispetto. **Non tolleriamo molestie, bullismo o discriminazione** in qualsiasi figura o forma, relativi a, ma non limitati a, razza, colore, genere, orientamento sessuale, religione, appartenenza politica, appartenenza a sindacati, disabilità, nazionalità, origine sociale, o età.

Il trattamento equo delle nostre persone è un principio fondamentale della nostra cultura aziendale. Offriamo a tutte le nostre persone opportunità ugualmente accessibili a tutti, consentendo loro di contribuire a Henkel e di crescere sia professionalmente che personalmente.

I principi di cui sopra costituiscono le fondamenta del modo in cui collaboriamo internamente, ma anche con i nostri fornitori, appaltatori e partner commerciali in generale.

Ci impegniamo a promuovere una cultura rispettosa e inclusiva che consenta alle nostre persone di dare il loro meglio ogni giorno.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL

LA NOSTRA REPUTAZIONE

Henkel ha costruito la sua solida reputazione attraverso molti decenni di onorevole condotta aziendale. Le nostre persone sono strettamente legate alla nostra reputazione nel mondo.

Accogliamo con favore **qualsiasi coinvolgimento privato** delle nostre persone in associazioni, club, ecc., purché rimangano entro i confini legali, rispettino i nostri valori e non mettano a repentaglio la nostra reputazione e i loro doveri di nostri dipendenti.

Quando si tratta di esprimere un'opinione ed **esprimere opinioni private** in un'arena pubblica come i social media, i nostri dipendenti devono fare una chiara distinzione tra le loro opinioni personali e la loro posizione in Henkel.

Ci impegniamo ad agire e comportarci sempre in modo da avvantaggiare e non danneggiare la reputazione di Henkel.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL



A volte mamma e papà mi dicono di non fare le cose, ma io le faccio lo stesso. Ma la maggior parte delle volte mamma e papà hanno ragione. Mi sono anche fatto male al ginocchio una volta.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La protezione delle nostre persone è stata a lungo considerata tra i nostri valori fondamentali. Ci assicuriamo di disporre di un processo completo per rilevare ed evitare rischi per la salute e la sicurezza.

Svolgiamo un ruolo attivo nel rendere i siti e le comunità in cui operiamo un buon luogo in cui vivere e lavorare. Inoltre, ci impegniamo per **uno sviluppo sostenibile e socialmente responsabile** e, quindi, per la promozione di **condizioni di lavoro sicure e salutarie**.

I nostri principi in materia di salute e sicurezza sul lavoro si estendono anche agli stakeholder che lavorano con noi nei nostri uffici e siti. Ci aspettiamo uno standard di salute e sicurezza altrettanto elevato nelle operazioni dei nostri fornitori, appaltatori e partner commerciali in generale.

Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per le nostre persone.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL

LA NOSTRA

AZIENDA

La nostra attività prospera in base alle risorse che abbiamo a disposizione. La nostra reputazione è forse il nostro bene più prezioso. È costruito sulla fiducia che è stata guadagnata nel corso delle generazioni e che vogliamo preservare e rafforzare per molte generazioni a venire. Allo stesso modo, anche altre risorse preziose richiedono la nostra cura, come le nostre innovazioni, i nostri prodotti e le nostre strutture. Dovremmo sforzarci di agire e comportarci in modo da proteggere questi beni.



BENI AZIENDALI

I nostri beni – fisici o immateriali – sono una pietra angolare importante del nostro successo passato e futuro. Li trattiamo in modo responsabile e li proteggiamo in ogni momento.

Le informazioni sensibili e la proprietà intellettuale sono due dei nostri beni più essenziali che rappresentano investimenti sostanziali in termini di valore finanziario, tempo e duro lavoro e assicurano il successo futuro dell'azienda. Proteggendoli, ci assicuriamo il nostro vantaggio competitivo.

A meno che non sia stato approvato per la divulgazione al pubblico, tutte le informazioni e la proprietà intellettuale di Henkel devono essere trattate come riservate. Non divulgheremo nulla che possa essere considerato confidenziale o sensibile sui **social media** o in altro modo al pubblico.

Conserviamo i documenti contenenti informazioni riservate al sicuro in ogni momento. Quando si tratta dei nostri fornitori, appaltatori e altri partner commerciali, trattiamo le loro informazioni riservate e la proprietà intellettuale con la stessa integrità e cura e, a nostra volta, ci aspettiamo questo da loro.

Tuteliamo tutte le risorse aziendali a nostra disposizione da perdite, danni, furti e usi impropri. La proprietà dell'azienda deve essere utilizzata in modo responsabile e non deve essere utilizzata in modo improprio per uso personale.

Ci impegniamo a
gestire e proteggere
tutti i beni Henkel
con la massima cura.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL



*A volte io e il mio amico Sam
giociamo con i miei giocattoli.
Va bene, perché lui è mio amico.
Ha rotto la mia macchina
rossa, però, ed ero un po'
triste. Ma è ancora mio amico.*



Integrità Finanziaria

L'**integrità finanziaria** è una pietra angolare della fiducia e del rispetto che ci siamo costruiti come azienda. Mantenere registri accurati che forniscano una visione trasparente della nostra attività è una responsabilità fondamentale.

Aderiamo rigorosamente a tutti i requisiti legali e agli International Financial Reporting Standards per una **corretta rendicontazione contabile e finanziaria**. Lo stesso vale per le leggi e i regolamenti fiscali. Inoltre, è per noi parte integrante che creiamo record che riflettono la vera natura delle transazioni e delle attività che documentano.

Ci impegniamo a fornire sempre informazioni finanziarie corrette e veritiere.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL

CONFLITTI DI INTERESSE

Vogliamo essere conosciuti e fidati per **fare sempre affari con la massima integrità.**

Questo è il motivo per cui riteniamo noi stessi e coloro con i quali ci associamo ai più elevati standard etici e teniamo sempre separati gli affari e gli interessi personali.

Eviteremo quindi situazioni che possano potenzialmente portare a un conflitto tra gli interessi personali e quelli di Henkel. Quando prendiamo decisioni aziendali, dobbiamo sempre agire in modo obiettivo e nel migliore interesse di Henkel, **escludendo qualsiasi vantaggio personale.**

L'esperienza di un conflitto di interessi di per sé non costituisce una violazione del nostro Codice di Comportamento. Una violazione si verifica solo quando non viene **rivelata e affrontata** prima di prendere decisioni afflitte. I conflitti di interesse percepiti dagli altri possono essere gravi quanto i conflitti reali. Strumenti efficaci per risolvere tali potenziali conflitti includono una conversazione aperta con il responsabile line manager, le risorse umane o contattare il team di Compliance in caso di dubbio.

Ci impegniamo ad agire e a comportarci sempre nel migliore interesse di Henkel.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL



I NOSTRI *CLIENTI,* *CONSUMATORI E* FORNITORI

I nostri prodotti toccano milioni di persone ogni giorno. Dare l'esempio per renderli sicuri, compatibili con l'ambiente e della massima qualità in ogni fase del processo è quindi essenziale per noi e qualcosa in cui mettiamo tutta la nostra energia e il nostro cuore. Applichiamo anche la stessa mentalità e garantiamo integrità quando si tratta dello spazio digitale e ci adattiamo costantemente a questo mondo in continua evoluzione. La cosa più importante per noi è garantire un rapporto stretto e di fiducia con i nostri clienti, consumatori e fornitori come fondamento della nostra attività oggi e per le generazioni a venire.



CONCORRENZA LEALE E ANTICORRUZIONE

Essendo pionieri nel cuore, crediamo che la **concorrenza leale** sia un fattore chiave per l'innovazione e porterà a prodotti migliori, a vantaggio di clienti e consumatori.

Ci fidiamo completamente dei nostri prodotti e servizi per fare la differenza competitiva. Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale e rispettiamo tutte le leggi **antitrust e sulla concorrenza** pertinenti ovunque operiamo. Non ci impegniamo in attività che bloccano o limitano la concorrenza in modo illegale, sleale o non etico.

Non c'è tolleranza per **tangenti o corruzione** in qualsiasi forma nei nostri rapporti commerciali, né in relazione a funzionari pubblici e governi né nel settore privato. Non accettiamo alcuna influenza sulle decisioni o tentativi di ottenere vantaggi commerciali inappropriati dando, accettando, offrendo o promettendo denaro o qualsiasi cosa di valore a o da terze parti.

Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale basata sul merito dei nostri prodotti e servizi.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL

Posso correre davvero veloce. Una volta ero anche più veloce della mia sorella maggiore, ma lei ha detto che stavo barando. Ma non lo ero.





SICUREZZA E QUALITÀ **DEL PRODOTTO**

I nostri prodotti sono al centro di ciò che facciamo. Nel corso dei decenni abbiamo costruito relazioni basate sulla fiducia con i nostri clienti e consumatori. Ecco perché non accettiamo mai compromessi quando si tratta di **sicurezza e qualità** sia nei nostri prodotti che nei processi.

Rispettiamo i requisiti in **materia di salute e sicurezza**, nonché l'etichettatura applicabile a noi nelle regioni in cui operiamo. Esaminiamo e valutiamo costantemente i nostri prodotti per garantire la loro continua aderenza.

Ci impegnamo a fornire prodotti sicuri della massima qualità, a beneficio di tutti i nostri stakeholder.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL

SICUREZZA ED ETICA DIGITALE

La **digitalizzazione** sta plasmando il nostro mondo a un ritmo radicale. La nostra attività sta diventando sempre più guidata dai dati e si stanno verificando numerose nuove opportunità. Con ciò, sorge una lunga lista di sfide e questioni etiche. È nostra responsabilità affrontare e padroneggiare queste sfide tenendo a mente tutte le parti interessate.

È nostro dovere curare le **informazioni sensibili e riservate** con la massima discrezione. Navighiamo nel cyberspazio con la dovuta attenzione e applichiamo misure di sicurezza adeguate. Inoltre, rispettiamo standard elevati durante il trattamento dei dati personali dei nostri dipendenti, partner commerciali e consumatori. Utilizzeremo i dati personali solo per scopi legittimi e trasparenti e in conformità con le normative sulla protezione dei dati pertinenti.

L'**intelligenza artificiale** promette nuove opportunità per noi e per i nostri stakeholder. Ma con esso vengono anche grandi responsabilità. Il nostro uso delle tecnologie di intelligenza artificiale deve rispettare i principi fondamentali di trasparenza, diritti delle persone interessate, responsabilità e accuratezza, il tutto con chiari meccanismi di supervisione per mitigare i rischi associati.

Ci impegniamo ad affrontare lo spazio digitale con la stessa integrità a cui aderiamo nel mondo reale.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL





LE NOSTRE COMUNITÀ

Essere consapevoli della nostra responsabilità nel mondo e perché è stata radicata nei valori della nostra azienda fin dall'inizio. Abbiamo uguale rispetto per tutti gli esseri umani e per l'ambiente allo stesso modo e miriamo ad avere un impatto positivo. Ecco perché in tutto ciò che facciamo, lavoriamo per contribuire a un pianeta rigenerativo e a comunità fiorenti.

Quando ero piccolo, ero appassionato di squali. Ma ora amo tutta la natura e gli animali. Dobbiamo proteggerli.



DIRITTI UMANI, LEGGI E NORME SOCIALI

Il **rispetto dei diritti** umani è una responsabilità etica. Ci consente inoltre di avere un impatto positivo sulla vita delle persone. Ecco perché teniamo in grande considerazione i diritti e la dignità di tutte le persone in ogni momento. Trattiamo tutte le persone nel nostro luogo di lavoro, operazioni e nelle comunità in cui siamo presenti in modo equo, equo e con rispetto. Allo stesso tempo, lavoriamo continuamente su pratiche commerciali sostenibili ed etiche nella nostra catena del valore.

Con la nostra presenza in molti mercati di prodotti e in molte regioni del mondo, siamo soggetti alle leggi e ai regolamenti di diversi sistemi legali. Essere un **cittadino aziendale responsabile** significa che le nostre persone rispettano tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili nelle comunità in cui operiamo, rispettando anche le tradizioni locali e altre norme sociali. La conformità legale include, tra le altre cose, le normative commerciali, come i controlli e le sanzioni sulle esportazioni, o le normative applicabili che disciplinano il riciclaggio di denaro.

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani come fondamento di tutte le nostre azioni.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Sta a noi proteggere l'ambiente per le generazioni future. **Pratiche commerciali ecocompatibili e responsabili** sono quindi alla base di tutte le nostre azioni e decisioni. Siamo determinati a **migliorare continuamente la nostra attività e la nostra catena del valore** per renderla più sostenibile e contribuire in definitiva a un pianeta rigenerativo.

Costantemente **riduciamo il nostro impatto sull'ambiente** attraverso le nostre attività e prodotti utilizzando materiali e servizi circolari, riducendo al minimo la nostra impronta ambientale e garantendo l'uso responsabile delle risorse naturali. I nostri sforzi si estendono anche all'intera catena del valore, dove collaboriamo con i nostri partner per seguire pratiche sostenibili e rispettose dell'ambiente.

Ci impegnamo a proteggere l'ambiente e a contribuire alla rigenerazione del pianeta.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL





L'IMPEGNO DELLA **COMUNITÀ**

Henkel sostiene il benessere sociale, l'istruzione e la scienza, il fitness e la salute, l'arte e la cultura e l'ambiente, tra le altre cose, con **donazioni finanziarie e in natura**. Abbiamo procedure chiare per le donazioni e abbiamo anche definito aree che sono escluse, come le donazioni Henkel a partiti politici, politici o candidati a una carica politica.

Incoraggiamo le nostre persone a essere coinvolte a livello personale, separando chiaramente l'impegno privato da quello aziendale. Promuoviamo il **volontariato e la partecipazione** ad attività di beneficenza o sociali nel rispetto delle leggi locali e nel proprio tempo.

In qualità di cittadini aziendali responsabili, quando ci impegniamo in un **discorso pubblico e politico**, agiamo in modo trasparente e con contributi basati sui fatti.

Ci impegniamo a fare la differenza nelle nostre comunità.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL

Ci impegniamo a promuovere una cultura rispettosa e inclusiva che consenta alle nostre persone di dare il loro meglio ogni giorno.

Ci impegniamo ad agire e comportarci sempre in modo da avvantaggiare e non danneggiare la reputazione di Henkel.

Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per le nostre persone.

Ci impegniamo a gestire e proteggere tutti i beni Henkel con la massima cura.

Ci impegniamo a fornire sempre informazioni finanziarie corrette e veritiere.

Ci impegniamo ad agire e a comportarci sempre nel migliore interesse di Henkel.

Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale basata sul merito dei nostri prodotti e servizi.

Ci impegniamo a fornire prodotti sicuri della massima qualità, a beneficio di tutti i nostri stakeholder.

Ci impegniamo ad affrontare lo spazio digitale con la stessa integrità a cui aderiamo nel mondo reale.


Ci impegniamo a rispettare i diritti umani come fondamento di tutte le nostre azioni.

Ci impegniamo a proteggere l'ambiente e a contribuire alla rigenerazione del pianeta.

Ci impegniamo a fare la differenza nelle nostre comunità.



COME
CONTRIBUISCI



Una volta all'asilo ho tirato i capelli a Lisa e Ben ha detto alla signora Platt e la signora Platt l'ha detto a mia madre e poi, mia mamma ha detto che avrei dovuto chiedere scusa a Lisa, e l'ho fatto.

LA TUA VOCE

Non è sempre facile farsi avanti e sollevare una preoccupazione, ma in Henkel promuoviamo una cultura in cui tutti si sentono a proprio agio nel parlare. Questo è l'unico modo per ognuno di noi di proteggere i nostri valori e la nostra integrità.

Per favore, parla se noti qualcosa che potrebbe essere sbagliato. Non importa se hai ragione o torto: se qualcosa ti fa sentire a disagio, non tenerlo per te. Prendiamo sul serio ogni preoccupazione.

Puoi **segnalare le tue preoccupazioni** alla tua direzione. In alternativa, è possibile contattare, ad esempio, HR, il team globale di Compliance* o la Compliance Line anonima di Henkel (consultare l'intranet di Henkel per il nostro personale e il sito Web di Henkel per dettagli e ulteriori indicazioni).

Dopo aver sollevato un problema, Henkel adotterà le misure appropriate per risolvere il problema il prima possibile. Non c'è tolleranza nella nostra organizzazione per alcun tipo di ritorsione e proteggeremo chiunque parli in buona fede, anche se una preoccupazione si rivela falsa.

ESEMPI PRATICI

SCOPRI DI PIÙ

SOLO PER INTERNI HENKEL

*compliance.office@henkel.com



AVANTI INSIEME

COME ROLE MODELS
PER LE FUTURE
GENERAZIONI.

Il nostro Codice di Comportamento ci guiderà e fungerà da bussola che ci indica la strada. Ma come veri pionieri, dobbiamo arrivarci noi stessi. Ecco perché spetta a tutti noi assumere la proprietà collettiva e agire come veri role models. I nostri manager in Henkel hanno una responsabilità ancora maggiore per garantire che lo facciamo. Possiamo trarre ispirazione dalla nostra forte eredità radicata nei valori e nell'integrità e dare vita al nostro Codice di Comportamento attraverso le nostre azioni e comportamenti ogni giorno. **La prossima generazione conta su di noi.**

